

ODRŽIVOST I HR PRAKSE

Jelena Andreja Radaković

Univerzitet u Beogradu - Fakultet organizacionih nauka, jelena@festivalnauke.org

Dobrivoje Mihailović

Univerzitet u Beogradu - Fakultet organizacionih nauka, dobrivoje.mihailovic@fon.bg.ac.rs

Pitanja održivosti sve više postaju neophodan deo većine aspekata ljudskog sveta – od poslovanja i tehnologije do životne sredine i društva u celini, te stoga fenomen održivosti važi za prioritet u mnogim organizacijama, kao i potreban deo upravljanja ljudskim resursima (HRM). Utvrđeni pozitivni uticaji upravljanja ljudskim resursima i HR praksama na performanse organizacije, impliciraju i razvoj potrebnih praksi održivosti u okviru odeljenja HR sa ciljem primene 17 ciljeva održivog razvoja. Na ovaj način se obezbeđuje održivo poslovanje organizacije koje podrazumeva istovremenu i jednako zastupljenu primenu ekoloških, ekonomskih i društvenih principa. Imajući u vidu ove nove izazove koji se postavljaju pred HR, u radu je prikazano istraživanje stavova zaposlenih o potrebi implementacije principa i strategija održivosti u HR odeljenja kompanija u Srbiji, kao i evaluacija važnosti primene pojedinačnih ciljeva održivog razvoja za HR prakse. Istraživanje je sprovedeno putem elektronskog upitnika, a u njemu je učestvovalo 156 ispitanika. Upitnik se sastojao od ukupno 37 pitanja. Prvih šest pitanja su bila pitanja opšteg karaktera, a od pitanja 7 do pitanja 20 ispitanici su davali odgovore na pitanja koja su se odnosila na njihovo poznavanje održivog razvoja i njegovih ciljeva kao i mišljenje o tome da li se održivost odnosi na rad HR odeljenja i u kojim segmentima. U sledećim pitanjima (od pitanja 21 do 37) ispitanici su dodeljivali ocene svakom od 17 ciljeva održivog razvoja prema važnost njihove primenljivosti u HR praksama. Za evaluaciju je korišćena Likertova skala od 1 do 5 stepeni. Rezultati su analizirani upotrebom SPSS 24 softverskog paketa. Na osnovu dobijenih rezultata zaključeno je sledeće: (1) Održivost treba da se primenjuje u kompanijama u Srbiji – (95.51% ispitanika); (2) Održivi razvoj i održivost se odnose na HR odeljenja i zaposlene u kompaniji – (88.46% ispitanika); (3) Ispitanici su dali najveće ocene važnosti sledećim ciljevima održivog razvoja u HR praksama: Postizanje jednakosti polova i jačanje svih žena i devojaka (prosečna ocena – 4.68), Promocija inkluzivnog i održivog ekonomskog rasta, zapošljavanja i pristojnog rada za sve (prosečna ocena – 4.6), Obezbeđivanje inkluzivnog i kvalitetnog obrazovanja i promocija celoživotnog učenja (prosečna ocena – 4.54). Ovim su prikazani rezultati naglasili i potrebu za daljim teorijskim i praktičnim istraživanjima veze održivosti, održivog razvoja i njegovih 17 ciljeva sa HR-om i HRM-om.

Ključne reči: održivost, održivi razvoj, ciljevi održivog razvoja, HR, HR prakse